

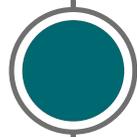
HR presso Lifescience
Tardis Medical Consultancy
Freelance recruiting activity
ANNA CORBANI



Quali sono le strategie per far emergere da un breve colloquio le migliori competenze e le qualità di un neolaureato per intercettarne il suo valore personale e professionale?

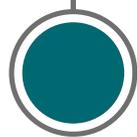
Colloquio di selezione: è importante, sembra banale, impostare un conversazione in modo aperto e sincero. Un neolaureato deve saper motivare la sua scelta nel percorso di studi e, se necessario, deviazioni dal primo percorso prescelto o eventuali momenti di difficoltà che possono averne prolungato il tempo. Attività sportive, di volontariato o altro sono importanti se riescono a tracciare meglio il profilo caratteriale della persona: tenacia, perseveranza, curiosità, dedizione, senso etico e sociale.

È importante spiegare come l'opportunità che viene offerta può essere un momento di crescita, un momento educativo e di crescita non solo professionale, ma anche umana. Disponibilità a imparare, in modo critico, e capacità di vedere l'opportunità da molti angoli diversi, sono caratteristiche eccellenti e di interesse per ogni organizzazione che si proietta nel futuro.



Cosa consiglia un esperto di Risorse Umane come percorso ottimale per essere un profilo lavorativo spendibile sul mercato di domani?

La triennale: non molto interessante per un'azienda se non estremamente finalizzata ad uno specifico campo di applicazione. Siamo nel mondo delle specializzazioni: è necessario un approfondimento ulteriore. Un'esperienza all'estero è importante, soprattutto per le professionalità tecniche e per acquisire agilità linguistica, ma non solo. **È importante l'esperienza di multiculturalità, di confronto con la "diversità"**. Questo è fondamentale per un'azienda globale. Ma soprattutto la cosa importante è che la scelta sia personale, solo nel fare ciò che piace si possono ottenere risultati eccellenti.



Quali sono le skills accademiche e le qualità personali che maggiormente servono a spiccare e a farsi apprezzare?

Skills: ormai lo skill tecnico DEVE essere assodato. La verifica di questi skills è spesso demandata alla funzione tecnica, e non si può fallire. Gli skills più importanti sono quelli trasversali: curiosità, capacità di imparare e di adattarsi alle nuove sfide che si propongono ogni giorno, duttilità, apertura al mondo e umiltà, che significa soprattutto capacità di ascolto e di "cattura" degli spunti che vengono proposti. **Le skills più importanti dunque si riassumono in: capacità di ascolto e di sintesi, apertura al cambiamento e veloce adattamento a scenari nuovi, curiosità e assolutamente voglia di fare e di fare bene.**